



Head of ILITA

ראש הרשות

תאריך: 13 מרץ 2012
י"ט אדר תשע"ב
סימוכין: 015-99-2012-005360
באמצעות: דואר אלקטרוני

לכבוד
רשימת תפוצה – מכוני מיון

שלום רב,

הנדון: הנחיית רשם מאגרי מידע 2/2012 - הבהרה לעניין תחולה

1. ביום 28.2.12 פרסם רשם מאגרי מידע הנחיה 2/2012 שעניינה: "תחולת הוראות חוק הגנת הפרטיות על הליכי מיון לקבלה לעבודה ופעילות מכוני מיון."
2. במסגרת ההנחיה הודגשה זכות העיון של כל מועמד לעיין בתוצאות מבחני התאמה לעבודה. בסעיף 2.7.5 להנחיה נקבע כדלקמן:
"לנוכח לשונו הברורה של החוק וחשיבותה של זכות העיון, עמדת הרשם היא שעל כל מעביד ועל כל מכון מיון הפועל מטעמו, לאפשר לכל מועמד לעבודה שעבר מבחני מיון והתאמה - לקבל את חוות הדעת בדיוק כפי שנמסרה למעביד שהזמין את המבדקים לרבות תוצאות של המבחנים ככל שנכללו בחוות הדעת - אלא אם התקיימו הסייגים המפורטים בסעיף 13(ג) לחוק הגנת הפרטיות..."(הדגשה במקור).
3. בסמוך לפרסום ההנחיה החלו להתקבל ברשות למשפט טכנולוגיה ומידע (רמ"ט) תלונות מהן עולה שמכוני מיון מונעים ממועמדים לממש את זכותם לעיין בתוצאות המבחנים אודותם. מעיון בתלונות נמצא כי אחד ממכוני המיון מצדיק את סירובו למימוש זכות העיון בהתבסס על הוראת המעבר הקבועה בהנחיה, ולפיה: **"הרשם יתחיל באכיפת הוראות ההנחיה בתום 3 חודשים ממועד פרסומה"**.
4. כפי שצויין בגוף הנחיה, ההנחיה אינה קובעת נורמות חדשות אלא משקפת את הפרשנות המשפטית של הוראות הדין הקיים¹. לפיכך, להסיר ספק מבהיר רשם מאגרי המידע כי קביעתו שיתחיל באכיפת ההנחיה רק בתום 3 חודשים, אינה גורעת מתחילתה המיידית של ההנחיה, ומהיותה מחייבת את המכונים והמעסיקים לכל המאוחר ביום פרסומה.
5. על מכוני המיון לפעול בהתאם לסעיף 13 לחוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981 ולתקנות הגנת הפרטיות (תנאים לעיון במידע וסדרי הדין בערעור על סירוב לבקשת עיון), התשמ"א-1981, ולאפשר למועמד לעיין בחוות הדעת ללא תשלום בתוך 30 יום מיום קבלת הבקשה.
6. למען הסר ספק, מכון המיון אינו רשאי למחוק את המידע לאחר שהוגשה בקשת עיון ובטרם אפשר למבקש לעיין בו במטרה לסכל את הבקשה.

בכבוד רב,

יו"ר הכהן
ראש הרשות למשפט, טכנולוגיה ומידע

¹ ב"מידע לגבי ההנחיה" צוין בס' 4 כי ההנחיה בתוקף מיום 28.2.2012.
- 1 -